



PSORIASISLIITTO  
PSORIASISFÖRBUNDET

## Psoriasisliiton vastuullisuusohjelma 2024–2026

### Johdanto

Psoriasisliiton vastuullisuusohjelma pohjautuu YK:n Kestävän kehityksen globaalin toimintaohjelman tavoitteisiin (Agenda2030). Tarkastelemme vastuullisuutta sosiaalisen, taloudellisen ja ympäristövastuun näkökulmista.

Psoriasisliiton arvot ovat oikeudenmukaisuus ja yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys ja luotettavuus. Ne sopivat yhteen rahoittajamme STEA:n arvojen, oikeudenmukaisuuden ja vastuullisuuden kanssa. Toimintamme rahoitetaan pääosin STEA:n myöntämällä avustuksella, minkä takia on tarpeellista, että arvopohjamme ovat yhdenmukaiset.

### Sosiaalinen vastuu

Psoriasisliitto ilmentää työnantajavastuullisuutta pitämällä aktiivisesti yllä työyhteisön avointa, tasapuolista, turvallista ja ystävällistä toiminta- ja puhekulttuuria. Työyhteisössä on käytössä kirjalliset Työkäyttäytymisen kymppi -ohjeet. Joka kolmas vuosi toteutamme työhyvinvointikyselyn, jonka tulosten pohjalta teemme kehittämissuhteita. Työntekijöillä on mahdollisuus osallistua ja ilmaista itseään yhteisön arjessa ja toiminnan kehittämisessä, ja työnantaja kannustaa tähän.

Tehtävämme on edistää psoriasisista sairastavien hyvinvointia ja osallisuutta. Henkilöstön koulutus edistää kohderyhmän hyvinvoinnin tukemista ja liiton toimintalinjausten tavoitteiden toteutumista. Henkilöstön koulutukset suunnitellaan yhdessä koko henkilöstön kanssa.

Kun ryhdymme yhteistyöhön esimerkiksi yrityksen tai toisen järjestön kanssa, sovimme aluksi yhteistyön pelisäännöt. Hankintojen ja palvelujen tuottamisen yhteydessä painotamme paikallisuutta ja luotettavuutta. Kilpailutuksessa ja hankinnoissa on kriteerit, joissa otetaan huomioon sosiaaliset, taloudelliset ja ympäristönäkökulmat.

Viestinnässämme huomioimme moninaisuuden ja saavutettavuuden. Verkkosivumme ja esitteemme tarjoavat tietoa psoriasisesta eri kohderyhmille ja eri kielillä, myös selkosuomeksi. Digitaalinen viestintämme on saavutettavaa lain edellyttämällä tavalla.

### Vastuullisuustavoite

Psoriasisista sairastavat ovat yhä moninaisempi joukko kielen, kulttuurin ja kotoutumisen asteen osalta. Tämä voi vaikeuttaa yhdenvertaisuuden toteutumista ja saavutettavan tiedon, tuen ja palveluiden tarjoamista.

Kaikki ovat tervetulleita Psoriasisliittoon. Henkilöstö on koulutettu turvallisen tilan periaatteisiin ja ne on otettu käyttöön kohderyhmän kanssa. Emme hyväksy rasismia tai

syrjintää toiminnassamme. Pyrimme omalla toiminnallamme ja viestinnällämme luomaan turvallisen ja vastaanottavaisen ilmapiirin kaikille.

## **Taloudellinen vastuu**

Toimintamme rahoitetaan pääosin julkisin varoin, ja toimintamme on avointa ja läpinäkyvää. Noudatamme hyvää hallintotapaa. Yrityssponsorien kanssa toimiessamme noudatamme liiton hallituksen hyväksymiä yritysysteistyön eettisiä ohjeita. Lahjoitus-, testamentti-, ja muistovarojen käytössä noudatamme lahjoittajan ilmoittamaa tarkoitusta. Kun valitsemme varainhankinnan yhteistyökumppaneita, painotamme toimijoiden luotettavuutta.

Tiedotamme toiminnastamme aktiivisesti ja avoimesti, jotta siitä hyötyy mahdollisimman moni. Taloudelliseen vastuuseen myös kuuluu kustannustehokkuudesta ja toiminnan jatkuvuudesta huolehtiminen. Huolehdimme liiton omaisuudesta hyvin ja olemme vastuullisia omistajia.

Noudatamme STEA:n avustusohjeistuksia ja suosituksia. Edellytämme myös, että psoriasisyhdistykset noudattavat STEA:n ilmastonmuutoksen hillitsemisen ja kestävän kehityksen suosituksia niissä tilaisuuksissa, jotka yhdistykset rahoittavat jäsenjärjestöavustuksella.

## **Vastuullisuustavoite**

Julkisen rahoituksen vähentyessä liiton talous on tiukoilla ja oman varainhankinnan rooli rahoituksen tasapainottajana kasvaa. Kaikki liiton toimihenkilöt osallistuvat varainhankintaan.

Pidämme sosiaalisista, taloudellisista ja ympäristövastuullisista toimintatavoista kiinni myös taloudellisesti vaikeina aikoina.

## **Ympäristövastuu**

STEA:n ilmastonmuutoksen hillitsemisen ja kestävän kehityksen suositukset ohjeistavat meitä matkustamisen (liikenne), hankintojen (elektroniikka ja kierrätys, painotuotteet) ja tilaisuuksien järjestämisen (ruoka ja ruokahävikki, etätapaamiset) käytänteissä.

Toimihenkilöt ja luottamushenkilöt noudattavat matkustussääntöä ja suosivat ekologista matkustamista. Hyödynnämme etäkokouksia ja verkkotoimintaa, ja matkustamme vain tarvittaessa. Jatkossa selvitämme mahdollisuuksia etäkokousten ja verkossa toteutettavien vaihtoehtojen lisäämiseen. Suuntaus on taloudellisesti järkevä ja ympäristöystävällinen.

Pyrimme jätteiden minimoimiseen ja uusiutumattomien luonnonvarojen käytön vähentämiseen. Uusien laitteiden hankinta on tietoista ja perusteltua. Kierrätämme tietokoneet ja puhelimet talon sisällä. Käytämme laitteita mahdollisimman kauan, ja kun laitteet ovat käyttökänsä päässä, huolehdimme niiden oikeaoppisesta kierrättämisestä ja hävittämisestä.

Esitteet ja Ihon aika -lehti ovat luettavissa painoversioiden lisäksi verkossa. Tuotteet, joita jaamme tilaisuuksissa, ovat useimmiten lääkeyhtiöiden lahjoittamia voidenäytteitä, jotka ovat kohderyhmällemme tarpeellisia.

Psoriasisista sairastavat hyötyvät ravitsemussuosittelujen mukaisesta ruuasta. Kun pyydämme tarjouksia tilaisuuksien tarjoiluista, edellytämme, että niissä noudatetaan pohjoismaisia

ravitsemussuosituksia. Ravitsemussuositusten mukainen ruoka edistää terveyttä ja on ympäristöystävällistä.

Henkilöstölle on laadittu yhteiset hankintaohjeet. Hankintojen ja palveluiden tulee olla reilusti ja vastuullisesti toteutettuja. Hankintamme ovat suunnitelmallisia ja kustannustehokkaita. Leasing-sopimuksissa suosimme toimijoita, jotka huolehtivat tuotteen koko elinkaaresta. Tapahtumapaikkojen valinnassa teemme toimijoiden vastuullisuuden arvioinnin ja lisäämme sen kilpailutuksen perusteisiin.

### **Vastuullisuustavoite**

Pyrimme vastuullisella toiminnallamme innostamaan myös psoriasisyhdistyksiä toimimaan sosiaalisesti, taloudellisesti ja ympäristövastuullisesti.

Hankinnoissa ja palveluissa siirrymme hiilineutraalimpiin sopimuksiin ja palvelutarjoajiin esimerkiksi sähköntuotannossa ja ruokailuissa.

### **Lopuksi**

Psoriasisliiton toiminta-ajatus on "Hyvä elämä psoriasisista sairastavalle". Psoriasisliitto edistää psoriasisista sairastavien kokonaisvaltaista hyvinvointia ja yhteiskunnallista osallisuutta. Liitto tukee psoriasisyhdistysten ja vapaaehtoistoimijoiden työtä vertaistuen mahdollistamiseksi. Toimintamme keskiössä on tiedon ja tuen tarjoaminen psoriasisista sairastaville sekä heidän läheisilleen.

Sosiaalinen näkökulma tuntuu nousevan päällimmäiseksi niin perustehtävässämme kuin vastuullisuusohjelmassammekin. Kuitenkin, kun tarkastelemme ohjelmaa tarkemmin, huomaamme, että ekologiset ja taloudelliset seikat toimivat edellytyksenä sille, että voimme hyvin toistemme kanssa ja saamme tukea toisiltamme.

Vastuullisuusohjelmallamme tuomme esille arvopohjaamme: miten työskentelemme pitkäaikaissairaiden kanssa keskusjärjestössä ja miten toimimme vapaaehtoisina yhdistyksissä. Vastuuohjelmamme täydentyy pikkuhiljaa. Kutsumme samalla kaikkia jäsenyhdistyksiämme mukaan kertomaan omasta vastuullisuustyöstään!

Sonja Bäckman, toiminnanjohtaja